



Hoe werven wij vrijwilligers?

Als vrijwilligersorganisaties willen wij graag zo veel mogelijk vrijwilligers aantrekken. Er is altijd wel wat te doen. Maar de schade die een verkeerde vrijwilliger kan aanrichten is enorm, niet alleen voor je organisatie (denk aan imagoschade of verdeeldheid in de club), maar ook voor deelnemers aan de activiteiten. Het is bekend dat plegers bewust misbruik maken van de onschuld en vertrouwen in vrijwilligersorganisaties. Zorgvuldigheid in onze selectieprocedure is een belangrijke voorwaarde. Een doordacht en kritisch aanstellingsbeleid kan een hoop problemen voorkomen. Onderstaande stappen kunnen ons hierbij helpen.

Stap 1. De vacature

Benoem bij een "vacature" meteen de verplichting van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en het tekenen van een gedragscode.

Wij hoeven ons niet te schamen voor een relatief zware selectie. Het straalt juist uit: het kost je wat moeite om bij ons aan de slag te komen, omdat we vrijwilligerswerk en het werken met minderjarigen serieus nemen.

Stap 2. Het kennismakingsgesprek

Er is altijd een kennismakingsgesprek. Hierbij kunnen we niet alleen kennis maken maar ook de taken, beschikbaarheid, verwachtingen en andere praktische zaken bespreken. Hierbij benoemen we ook de concrete afspraken in onze gedragscode en het aanvragen van een VOG.

Stap 3. De proefperiode

De vrijwilliger draait een paar keer mee. De overige vrijwilligers van de betreffende groep/commissie evalueert apart (hoe het bevalt).

Stap 4. Evaluatiegesprek.

Besprek met nieuwkomer hoe de periode is bevallen. Degenen die de gesprekken voeren moeten ook bereid zijn om tegen een vrijwilliger te zeggen: 'Het spijt me, ik denk niet dat we plek voor je hebben.' Bij voorkeur leg je tot op zekere hoogte uit waarom. Het is niet erg om te laten weten dat je het gevoel hebt dat iemand niet geschikt is om te werken met minderjarigen.

Goed gevoel?

Dan is het tijd om de concrete afspraken door te nemen. Teken een vrijwilligersovereenkomst en gedragscode en vraag een VOG aan.

Een idee om dit in te kleden is door het onderdeel te maken van een "welkomspakket". In het pakket zit informatie en misschien een klein welkomstcadeautje. De vrijwilliger krijgt het en ondertekent op dat moment de vrijwilligersovereenkomst inclusief gedragscode.

Stap 5: Borging

Aan het begin is er nog veel nieuw. Het voorkomen van seksueel misbruik zal dan ook niet het eerste zijn wat nieuwe vrijwilligers oppakken. Wij moeten dus te allen tijde alert zijn. In ieder geval de voorzitter van de betreffende groep/ commissie zorgt dat hij/zij periodiek de gelegenheid heeft om met vrijwilligers te praten over wat ze meemaken.